



Reporte FuturaMATCH

FuturaMATCH

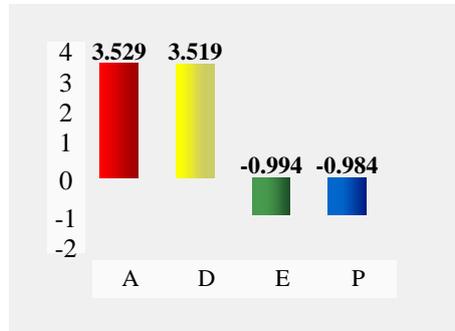
¿Qué es FuturaMATCH?

FuturaMATCH le permite comparar de uno a seis perfiles FuturaADEP con un perfil FuturaJOB, para determinar qué candidatos son más afines con el puesto que se requiere contratar.

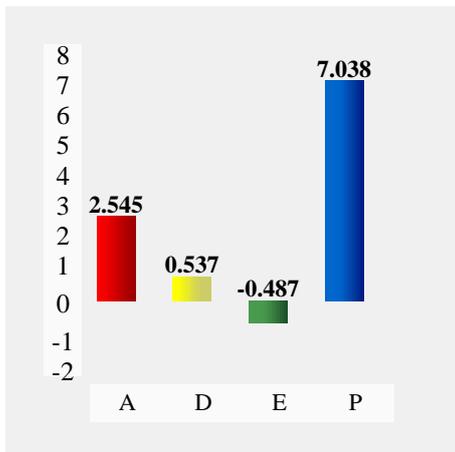
FuturaMATCH define y compara los principales entornos, a los que se verá expuesto el aplicante, y le dará una reseña de su desempeño conforme a las características de personalidad.

Gráficos FuturaMATCH

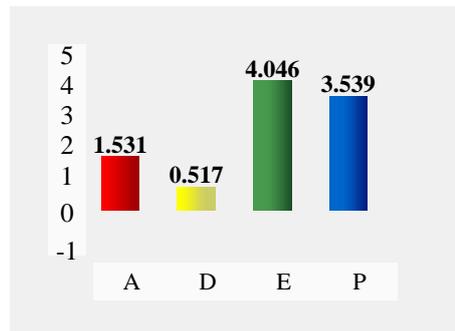
Puesto: Director de Gestion Humana



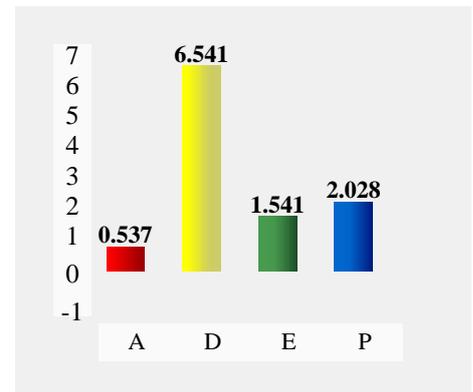
Jorge Alejandro Castillo Herrera



Sandra Morales



Gonzalo Rincón Téllez



Rasgos FuturaMATCH	
Comunicación	
Puesto: Director de Gestion Humana	Para este puesto se requiere de una persona que se muestre cautelosa al momento de comunicar ideas o propuestas en su equipo de trabajo.
Aplicante: Jorge Alejandro Castillo Herrera	Jorge Alejandro puede llegar a ser una persona que en situaciones extremas toma la vocería de las situaciones, se apersona en las metas y las lleva a cabo incluso cuando los obstáculos confabulan en su contra.
Aplicante: Sandra Morales	En las juntas de trabajo la participación y la opinión de todos los integrantes de una organización, son necesarias para el crecimiento y fortalecimiento de la misma, y Sandra lo percibe de esta manera.
Aplicante: Gonzalo Rincón Téllez	Gonzalo tiende a ser limitado en sus opiniones, siente temor al expresar algo que posiblemente vaya a ser mal recibido, sin embargo cuando recibe una orden, la acata fielmente.
Retos	
Puesto: Director de Gestion Humana	Para este puesto se requiere una persona a la que le agraden los retos que impliquen la posibilidad de planear y poner en práctica posibles alternativas.
Aplicante: Jorge Alejandro Castillo Herrera	Jorge Alejandro acepta la posibilidad de enfrentar los cambios de manera positiva y constructiva, muestra capacidad para la flexibilidad y la tolerancia.
Aplicante: Sandra Morales	Sandra sabe que en su trabajo al momento de presentarse algún desafío, es solicitada por sus compañeros, ya que es servicial y comprometida.

Aplicante: Gonzalo Rincón Téllez	Gonzalo tiende a ser una persona adaptable a la situación, no teme al cambio y suele tener alternancia frente a sus propósitos, ya que sueña con varias cosas a la vez, es posible que estas cosas difieran entre sí.
Ritmo	
Puesto: Director de Gestión Humana	Para este puesto se necesita una persona que pueda pensar y actuar de forma rápida, pero que reflexione al momento de tomar decisiones o poner en práctica las posibles soluciones en su trabajo.
Aplicante: Jorge Alejandro Castillo Herrera	Para Jorge Alejandro cumplir con los tiempos de entrega estipulados constituye una de sus principales prioridades, por lo cual puede llegar a ser un hábil motivador de su grupo de trabajo.
Aplicante: Sandra Morales	El ritmo de trabajo de Sandra hace que siempre termine sus tareas satisfactoriamente, pero le hace falta expresar fuerza y firmeza en sus discursos.
Aplicante: Gonzalo Rincón Téllez	Gonzalo puede llegar a ser una persona paciente, su ritmo de trabajo puede modificarse en virtud de su estado de ánimo.
Relaciones	
Puesto: Director de Gestión Humana	Para este puesto se necesita una persona que ponga atención y cuidado en las relaciones laborales.
Aplicante: Jorge Alejandro Castillo Herrera	Jorge Alejandro presenta un estado de ánimo constante, no cambia fácilmente de actitud ni de parecer, tiende a ser una persona tolerante y expresiva.
Aplicante: Sandra Morales	Con sus compañeros de trabajo, a Sandra le gusta llevarse bien siendo simpática y estando siempre dispuesta a escuchar a los demás.

Aplicante: Gonzalo Rincón Téllez	Gonzalo tiende a ser una persona tímida, se le dificulta establecer nuevas relaciones sociales o laborales, teme al rechazo o al abandono de su grupo.
Reglas	
Puesto: Director de Gestion Humana	Para este puesto se necesita una persona que siga con facilidad reglas, procedimientos y protocolos laborales.
Aplicante: Jorge Alejandro Castillo Herrera	Jorge Alejandro tiende a ser una persona comprometida con sus convicciones, invierte mucho tiempo y muchos recursos en establecer qué es lo más correcto humanamente y de acuerdo con esas convicciones actúa.
Aplicante: Sandra Morales	A Sandra le gusta promover de manera amable y empática el cumplimiento de las normas y políticas dentro de su organización.
Aplicante: Gonzalo Rincón Téllez	Gonzalo suele ser una persona responsable y comprometida, tiende a ser puntual y respetuoso de sus horarios y tiempos de acción.
Fortalezas	
Puesto: Director de Gestion Humana	Para este puesto se requiere una persona cuya principal fortaleza sea que ponga énfasis en obtener resultados tangibles y de buena calidad.
Aplicante: Jorge Alejandro Castillo Herrera	Jorge Alejandro se adapta fácilmente al cambio, no le teme a lo desconocido o inexplorado, tiende a ser arriesgado y está orientado al logro.
Aplicante: Sandra Morales	Sandra tiene un excelente potencial para organizar y completar cualquier tarea dentro de la empresa. Le gusta tener amistades en ámbito laboral, para después cuando las requiera aprovecharlas como piezas clave dentro de su trabajo. Promueve la armonía y el trabajo en equipo.

Aplicante: Gonzalo Rincón Téllez

Gonzalo tiende a ser una persona arraigada a las normas, tradicionalista y fiel en el cumplimiento de sus deberes.